

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิจัย	ความพึงพอใจของครูที่มีต่อการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี
ผู้ศึกษา	ภาสกร ปิ่นชัชวาลย์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล 4 ระบบสาธิตเทศบาลเมืองลพบุรี
ปีที่ศึกษา	2561

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความพึงพอใจของครูที่มีต่อการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพการสมรส ขนาดครอบครัว ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน รายได้ต่อเดือน วิทยฐานะ ขนาดโรงเรียน และระดับชั้นที่สอน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ครูในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี ปีการศึกษา 2561 จำนวน 18 โรงเรียน ครู จำนวน 217 คน ซึ่งได้มาโดยใช้ตาราง Krejcie และ Morgan โดยวิธีการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบหาความเชื่อมั่นโดยใช้สูตรการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ของครอนบาค (Cronbach's Alpha coefficient) จากการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นพบว่า มีค่าเท่ากับ .973 วิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t test) วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one – way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe' Post hoc Comparison)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ครูโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลในภาพรวมและรายด้านทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับ มาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ 1) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ 2) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ 3) ด้านการสรรหา 4) ด้านนโยบายและการบริหาร 5) ด้านการบำรุงรักษา 6) ด้านการคัดเลือก
2. ครูโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลเมื่อจำแนกตามเพศ ขนาดครอบครัว ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และขนาดโรงเรียน ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกตามอายุ วิทยฐานะ และระดับชั้นที่สอนในภาพรวมไม่แตกต่างกัน

ABSTRACT

Title: Teachers Satisfaction towards Personnel Management directed by School Principals under Lopburi Local Administrative Office

Researcher: Patsakorn Pinchatchawal, Director of Tedsaban 4, the Demonstration School of Lopburi Municipality, Senior Professional Level

Academic Year: 2018

This survey research aims to study and compare the satisfaction of teachers towards personnel management directed by school directors under Lopburi Local Administrative Office classified by gender, age, marital status, family size, education level, work experience, salary, accreditation, school size, and class level. The sample consisted of 217 teachers from 18 schools under Lopburi Local Administrative Office for academic year 2018. The sample size was determined by Krejcie and Morgan formula. Cronbach's Alpha coefficient was used as a research tool to measure scale reliability. The result shows that the alpha is .973. For the statistical analysis, Frequency, percentage, mean, standard deviation, T-test, one-way ANOVA, and Scheffe post hoc comparison were used to analyze the data with SPSS.

The findings reveal that:

1. The teachers under Lopburi Local Administrative Office were very satisfied with personnel management as a whole and divided into 6 areas. When considering each area, they were arranged in descending order as follow recognition, job responsibility, recruitment, policy and management, retention, and selection, respectively.
2. The teachers expressed a significant difference of overall satisfaction with personnel management with the result of 0.5 when classified by gender, size, education level, salary, and school size. However, there was no significant difference when categorized by age, accreditation, and class level.